

## Accordo per il Premio di Produttività per l'esercizio 2018

### Premessa.

Le Parti convengono che il presente accordo attua i disposti dell'art. 56 del CCNL, al quale fanno espresso rinvio per tutta la parte declaratoria. Qui evidenziano che i miglioramenti dell'efficienza aziendale sono realizzati coinvolgendo le risorse umane impiegate, che partecipano in misura adeguata ai maggiori vantaggi economici derivati.

### Art. 01 – Componenti e destinatari del premio di produttività.

Le componenti del premio di produttività oggetto del presente accordo sono:

- per il personale di farmacia l'incremento delle vendite;
- per il personale amministrativo il contenimento del credito del servizio mense scolastiche e l'andamento del servizio delle soste a pagamento;
- per entrambi il miglioramento del Margine Operativo Lordo del settore farmacie.

Destinatari del premio saranno i dipendenti a tempo indeterminato ed i dipendenti con contratto a termine (interinali compresi), che durante l'esercizio 2018 abbiano però prestato servizio in azienda per almeno sei mesi.

### Art. 02 – Le vendite da banco.

Con riferimento alle tabelle riepilogative che vengono periodicamente diramate, verrà riconosciuto un premio lordo di fine anno pari al 22 % delle vendite da banco che eccederanno il valore delle vendite accertate per l'esercizio 2016. Al totale delle suddette vendite, concorreranno (in positivo ed in negativo) le sanzioni e le rettifiche ATS contabilizzate nel corso dell'esercizio.

### Art. 03 – Il Margine Operativo Lordo (MOL).

Il MOL (primo margine) è calcolato in termini percentuali con la seguente espressione:

$$(\text{vendite} - \text{acquisti} \pm \Delta \text{magazzini}) / \text{vendite} * 100$$

intendendo per:

- vendite* il valore di tutte le vendite di prodotti effettuate in farmacia nel corso dell'anno;
- acquisti* il valore di tutti gli acquisti di prodotti destinati alla rivendita per le farmacie effettuati nel corso dell'anno;
- magazzini* la variazione del valore delle scorte di prodotti destinati alla rivendita, rilevata ad inizio e fine esercizio.

Con riferimento alla variazione dei valori delle scorte di magazzino, si precisa che essa deve essere calcolata a totale invarianza di criteri tra scorte iniziali e scorte finali. Gli stessi criteri valutativi vanno applicati alla valorizzazione delle scorte del precedente esercizio, con i quali sono confrontati.

A base di calcolo è preso un valore di MOL pari al valore utilizzato per il calcolo della produttività per l'esercizio 2015, troncato con arrotondamento alla quarta cifra decimale.



Posto a 100 il suo valore, i miglioramenti percentuali prodotti nell'esercizio troncati con arrotondamento alla quarta cifra decimale, fanno maturare un premio espresso in termini di percentuale di mensilità come da tabella che segue. Questi valori si intendono interpolabili verso l'alto, mentre la mensilità di riferimento è quella di fine esercizio.

Incremento di MOL	Percentuale di mensilità
100,00	00,00
100,25	05,50
100,50	11,00
100,75	16,50
101,00	22,00
101,25	27,50
101,50	33,00
101,75	38,50
102,00	44,00
102,25	49,50
102,50	55,00
102,75	60,50
103,00	66,00
103,25	71,50
103,50	77,00
103,75	82,50
104,00	88,00
104,25	93,50
104,50	99,00
104,75	104,50
105,00	110,00

**Art. 04 – Contenimento credito del servizio mense scolastiche.**

Stimato a 230 mila euro il credito dell'Utenza del servizio mense al 31 dicembre 2018, verrà riconosciuta una percentuale del 6% di mensilità lorda per ogni punto di percentuale di credito recuperato.

**Art. 05 – Andamento economico del servizio soste a pagamento.**

Stimati a 270 mila euro i ricavi 2018 del servizio soste a pagamento, verrà riconosciuto un premio lordo di fine anno pari al 5% dei ricavi che eccederanno tale valore.

**Art. 06 – Erogazione del premio.**

Il premio sarà corrisposto nella busta paga del mese di maggio 2019 e sarà ripartito tenendo conto delle giornate di effettiva presenza al lavoro, considerando a tale effetto gli infortuni, i permessi sindacali e la maternità obbligatoria.



**A.GE.S. S.R.L.**

[WWW.agesmultiservizi.it](http://WWW.agesmultiservizi.it)

**Art. 07 – Clausole di garanzia.**

L'entità totale del premio non potrà comportare un risultato finale dell'esercizio 2018 inferiore alla media del risultato ante-imposte dell'ultimo triennio.

**Art. 08 - Validità dell'accordo.**

Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2018.

Letto e sottoscritto.

Paderno Dugnano li 30/05/2018

Letto confermato e sottoscritto.



Filcams-Cgil

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Dow M.", written below the text "Filcams-Cgil".

Uiltucs-Uil

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. M.", written below the text "Uiltucs-Uil".